

PROGRAMME DE FORMATION

SAN48 - Travailler ensemble dans le respect des différences (Travailleurs handicapés)

Modalités de mise en œuvre :

Stage en présentiel

Public visé par la formation :

Personnel travaillant en secteur médico-social

Personnel handicapé : Des sessions spécifiques peuvent être organisées

Prérequis nécessaires pour suivre l'action :

Aucun

Modalité d'accès à la formation :

Convention de formation

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

Cette formation doit permettre aux travailleurs d'ESAT :

- Identifier les différents types de différences et les stéréotypes associés
- Lutter contre les discriminations et le non respect de l'autre et de ses différences
- Favoriser un environnement de travail serein pour le bien-être de tous

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les stagiaires seront capable de :

- comprendre ce qu'est la discrimination,
- connaître le cadre historique et juridique,
- intégrer la prévention et la lutte contre les discriminations dans leur pratique professionnelle,
- conseiller et accompagner la personne victime de discrimination,
- sensibiliser les participants à la discrimination en leur apportant des connaissances ou éléments théoriques et juridiques

Contenu et programme de la formation :

Brainstorming sur nos représentations, analyse des réponses, échange autour des exemples et définitions de chacun

Tester votre profil : chaque participant testera son profil en répondant à un questionnaire – « les phrases que vous auriez pu prononcer dans le cadre professionnel » – test anonyme, le participant ne partage pas ses réponses et lit seul son positionnement face à la discrimination

Définitions et représentations, sens général, sens juridique

Les sens différents selon le contexte

Les participants recherchent selon leurs connaissances les 23 critères prohibés par la loi

En binôme, les participants identifient les 23 critères à travers des phrases proposées – correction collective

Les domaines de discrimination

- Accès à l'emploi et à une carrière
- Accès au logement
- Accès aux biens et services
- Accès à l'éducation
- Accès à la formation
- Témoignages

Les origines de la discrimination : poids des préjugés et des stéréotypes : comment construit-on une discrimination ?

- Catégorie
- Stéréotype
- Préjugé
- Discrimination

Chaque participant trouve des exemples de préjugés utilisés dans son quotidien

Les différents types de discriminations : directe, indirecte, systémique ou positive

« Tester vos connaissances » : En sous-groupes, les participants testeront leurs connaissances à l'aide des mises en situations

Recherche d'actions correctives pour travailler en respectant la différence de l'autre

Réflexion sur le système de valeurs : les participants partagent leur système de valeurs à l'aide de questions posées

Le cadre juridique pour lutter contre les discriminations

- Européen et français
- L'action en justice
- La charge de preuve
- Les sanctions

Les moyens d'actions

- Que faire en cas de discrimination
- A qui s'adresser en cas de discrimination

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)
Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique

Moyens et méthodes pédagogiques :

Exercice personnel en introspection

Réflexion individuelle et collective

Travail à partir de situations et de cas concrets apportés par les participants

Apports théoriques

Analyse de pratique

Rédaction d'un plan d'actions avec axes d'amélioration pour chacun des participants

Une documentation pédagogique sera remise à l'ensemble des participants

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 2 jours, soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00-12h30 13h30-17h00

Lieu et moyens techniques :

La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires