

PROGRAMME DE FORMATION
RH08 - CONTRIBUER A LA NON-DISCRIMINATION DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Modalités de mise en œuvre : stage en présentiel

Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :

Public : Tout public

Pré-requis : La formation ne nécessite aucun pré-requis

Modalité d'accès à la formation :

Bulletin d'inscription

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Intégrer les obligations réglementaires dans ses pratiques professionnelles
- Adopter une pratique professionnelle non discriminatoire dans l'exercice de son activité

Objectifs pédagogiques :

- Identifier l'impact des représentations sur les comportements
- Connaître les concepts et notions (discrimination, diversité, harcèlement, équité, ...)
- Repérer les textes applicables
- Analyser les pratiques non discriminatoires à l'accueil

Contenu et programme de la formation :

Elargir son cadre de référence.

Connaître les 9 filtres de la communication.

Comprendre les limites créées par le cadre de référence.

Identifier l'impact des représentations sur les comportements, des stéréotypes aux discriminations.

Adopter un langage commun.

Comprendre le cadre légal.

Connaître les textes et jurisprudences.

Reconnaître les pratiques discriminatoires.

Repérer les textes applicables et intégrer les obligations réglementaires dans ses pratiques.

Repérer les situations à risque.

Analyser ses pratiques professionnelles.

Utiliser les outils et postures pour prévenir et agir.

Opter pour un accueil et management non discriminatoire.

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)

Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique

Moyens et méthodes pédagogiques :

Mise en situation collective, en sous-groupe

Echanges d'expériences (entre les intervenants et les stagiaires, entre les stagiaires)

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique des apports théoriques.

Documentation remise aux stagiaires : présentation et/ou livret du contenu théorique

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 1 jour, soit 7 heures

Horaires prévisionnels : 9h00-12h30 / 13h30- 17h00

Lieu et moyens techniques :

La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires