

PROGRAMME DE FORMATION

MAN13 - MANAGER : ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Modalités de mise en œuvre : stage en présentiel

Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :

Public : Toute personne ayant des responsabilités de management dans un contexte de changement d'organisation.

Pré-requis : La formation ne nécessite aucun pré-requis

Modalité d'accès à la formation :

Bulletin d'inscription

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les comportements humains face au changement.
- Accompagner et aider les personnes à accepter le changement.
- Prévenir les risques liés au changement.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les différentes phases liées au développement et leurs spécificités.
- Savoir adopter le bon comportement.

Contenu et programme de la formation :

Le contexte du changement d'organisation.

Quelle est l'origine du changement et les objectifs assignés.

Mettre chacun à contribution.

Cerner le rôle du manager dans la réorganisation.

Les comportements humains et attitudes face au changement.

Comprendre le processus par lequel les acteurs passent.

Les principales causes de résistance et les comportements que le changement peut engendrer.

Les actions à mettre en place dans les équipes.

Aider l'équipe dans l'apprentissage de la nouvelle stratégie.

Bien communiquer et utiliser les bons réseaux.

Favoriser les échanges pour progresser.

Mettre en valeur les réussites, les progrès, les pratiques.

Anticiper les risques individuels ou collectifs.

Répertorier tous les facteurs de risques liés à l'équipe et aux individus.

Prévenir les risques individuels ou collectifs pour y pallier.

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini.

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)

Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 2 jours, soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00-12h30 / 13h30-17h00

Lieu et moyens techniques : La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires