

## PROGRAMME DE FORMATION

### MAN13 - MANAGER : ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

**Modalités de mise en œuvre :** stage en présentiel

**Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :**

Public : Toute personne ayant des responsabilités de management dans un contexte de changement d'organisation.

Pré-requis : La formation ne nécessite aucun pré-requis

**Modalité d'accès à la formation :**

Bulletin d'inscription

**Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :**

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les comportements humains face au changement.
- Accompagner et aider les personnes à accepter le changement.
- Prévenir les risques liés au changement.

**Objectifs pédagogiques :**

- Comprendre les différentes phases liées au développement et leurs spécificités.
- Savoir adopter le bon comportement.

**Contenu et programme de la formation :**

**Le contexte du changement d'organisation.**

Quelle est l'origine du changement et les objectifs assignés.

Mettre chacun à contribution.

Cerner le rôle du manager dans la réorganisation.

**Les comportements humains et attitudes face au changement.**

Comprendre le processus par lequel les acteurs passent.

Les principales causes de résistance et les comportements que le changement peut engendrer.

**Les actions à mettre en place dans les équipes.**

Aider l'équipe dans l'apprentissage de la nouvelle stratégie.

Bien communiquer et utiliser les bons réseaux.

Favoriser les échanges pour progresser.

Mettre en valeur les réussites, les progrès, les pratiques.

**Anticiper les risques individuels ou collectifs.**

Répertorier tous les facteurs de risques liés à l'équipe et aux individus.

Prévenir les risques individuels ou collectifs pour y pallier.

**Encadrement de la formation :**

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini.

**Qualité du ou des formateurs :**

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)

Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique.

**Moyens et méthodes pédagogiques :**

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

**Suivi, évaluation de la formation :**

QCM ou étude de cas/mise en situation

**Validation et sanction de la formation :**

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

**Durée de la formation et modalités d'organisation :**

Durée : 2 jours, soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00-12h30 / 13h30-17h00

Lieu et moyens techniques : La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires