

Modalités de mise en œuvre : stage en présentiel

Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :

Public : Toute personne ayant des responsabilités de management

Pré-requis : Expérience de management ou avoir suivi le stage MAN02 - Manager : l'essentiel

Modalité d'accès à la formation :

Bulletin d'inscription

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

- A l'issue de la formation le stagiaire sera capable d'adapter son management aux collaborateurs et les accompagner.

Objectifs pédagogiques :

- Adapter son management en fonction des personnes et des situations
- Savoir manager en situation de changement (accompagnement au changement)
- Faire évoluer efficacement les compétences de ses collaborateurs

Contenu et programme de la formation :

Adapter son management

Accompagner les compétences de ses collaborateurs.

Notion de contrat de travail.

Définir ce qui est attendu de la part du collaborateur.

Savoir faire évoluer les compétences des collaborateurs.

Savoir gérer à la fois ses fonctions opérationnelles métier et ses fonctions de manager.

Les types de management

Les 2 axes constituant le style de management

Les différents styles de management et leurs incidences sur le fonctionnement et l'efficacité individuelle et collective.

La notion d'autonomie.

Les outils de communication pour accompagner ses collaborateurs.

Accompagner les changements (une affaire d'adaptabilité et d'anticipation) :

Comprendre le changement :

Les différents types de changements et leurs conséquences sur l'organisation.

Son implication dans le changement. Les cycles et phases du changement.

Comprendre les réactions des collaborateurs face à un changement.

Notion de but et finalité

Son management :

Adapter son comportement et son management en fonction :

Des phases du changement.

Des réactions des collaborateurs.

Comprendre l'importance de l'anticipation et de l'observation en période de changement.

La communication adaptée en période de changement.

Lien entre management adapté et cycle et phases du changement.

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini.

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)

Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 2 jours, soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00 -12h30 / 13h30 -17h00

Lieu et moyens techniques : La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires