

DROIT DU TRAVAIL POUR MANAGER

MAN14



STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise, Demandeur d'emploi, Tout public

PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun pré-requis

DURÉE

2 jours, soit 14 heures

PUBLIC

Tout public

TARIF

920 €

CERTIFICATIONS

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

PROCHAINE(S) SESSION(S) : 2024

Besançon

1^{re} Session : 07/10 et 14/10

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Gérer ses équipes dans le respect du droit.
- Assurer ses décisions.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser les points clés du droit du travail pour décider en toute légalité.
- Acquérir les réflexes indispensables à sa responsabilité de manager.
- Identifier les risques de contentieux et les erreurs à ne pas commettre.

PROGRAMME

Comprendre l'incidence du droit du travail sur le management.

Le partage de la fonction RH avec le manager.

Les responsabilités sociales du manager.

Comprendre le cadre juridique des relations de travail.

Sources légales et conventionnelles.

Le droit du contrat de travail.

Accompagner et gérer les changements dans le travail.

Le risque juridique des contrats à durée déterminée et d'intérim.

Gérer ses équipes dans le respect du temps de travail.

La durée légale du travail, les durées maximales, les obligations de repos minimales.

Gérer les absences des salariés.

Obligations du salarié absent vis-à-vis de l'entreprise.

Réagir aux absences répétées, injustifiées.

Réintégrer un salarié après un arrêt.

Assurer la sécurité de ses salariés.

Assurer la formation accueil/sécurité obligatoire.

Veiller au respect des prescriptions en matière de sécurité.

Faire face et réagir à l'exercice du droit de retrait d'un salarié.

Répondre à un droit d'alerte exercé par un salarié ou un représentant du personnel.

Rendre compte au service RH ou QHSE des situations d'incident ou d'accident.

Gérer ses équipes dans le respect des règles disciplinaires.

L'impact des règles disciplinaires sur le climat social de son équipe.

La notion de faute, le rôle du manager dans son appréciation.

L'application des procédures disciplinaires et les délais à respecter.

Comprendre les rapports collectifs de travail.

Situer les attributions des différentes instances représentatives du personnel.

Le rôle du manager dans le dialogue social.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau

25000 Besançon

Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry

90000 Belfort

Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé

70000 Vesoul

Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie

39000 Lons-le-Saunier

Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu