

PROGRAMME DE FORMATION

MAN20 - COMPRENDRE ET CERNER LES PRINCIPAUX DEFIS D'UNE DEMARCHE RSE

Modalités de mise en œuvre : stage en présentiel

Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :

Public : Tout public

Pré-requis : La formation ne nécessite aucun pré-requis

Modalité d'accès à la formation :

Bulletin d'inscription

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les principes RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Intégrer la démarche RSE dans son organisation
- Faire de la RSE un avantage concurrentiel

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les enjeux de la RSE, le cadre réglementaire et les obligations des entreprises
- Maîtriser les apports méthodologiques.
- Acquérir une méthodologie pour piloter une démarche RSE

Contenu et programme de la formation :

Avoir une approche globale des enjeux de la RSE

La naissance de la RSE

Comprendre les enjeux et défis pour l'entreprise et mon entreprise

Connaître les principes de la responsabilité sociétale

La loi PACTE et la RSE

Les normes et les principaux référentiels

Les évolutions du contexte réglementaire

Les normes, labels et les principaux référentiels

La norme ISO 26000

Les 7 principes et piliers de la RSE

S'approprier les étapes pour enclencher sa démarche RSE

Les bases d'une stratégie RSE

Découvrir les outils de la RSE pour réaliser un état des lieux, construire un plan d'actions et animer votre démarche d'amélioration continue

Définir ses priorités en lien avec son entreprise

Identifier les parties prenantes de mon organisation

Connaître les étapes de mise en œuvre d'une démarche RSE.

Identifier ses enjeux majeurs et dialoguer avec ses parties prenantes

Définir ses indicateurs

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini.

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant a été sélectionné dans le cadre d'un processus qualité spécifique. Il possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il enseigne et il est reconnu pour son expertise pédagogique.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Méthodes actives et déductives

Mise en situation collective ou en sous-groupe, réflexions individuelles, tests

Echanges d'expériences (entre les intervenants et les stagiaires, entre les stagiaires)

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique des apports théoriques.

Documentation remise aux stagiaires : présentation et/ou livret du contenu théorique

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Attestation de stage

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 2 jours soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

Lieu et moyens techniques : La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : minimum 4 stagiaires